

Звіт

Наглядової ради Публічного акціонерного товариства «Львівське автотранспортне підприємство-14630» про роботу в 2020 році

Черговий раз, ми з вами зібралися для проведення зборів акціонерів, на яких повинні підвести підсумки роботи всіх гілок влади за 2020 рік, намітити плани роботи товариства на 2021 рік і на найблищі 3-5 роки. Адже всі ми зараз спостерігаємо тенденцію зміни принципового підходу до самої організації виробничого процесу пасажирських перевезень в нашому місті. Що мається на увазі:

- 1). це зміна класу машин, які використовуються на міських маршрутах,
- 2) опрацьовується зміна організації процесу збору виручки на маршрутах. Іде підготовка до впровадження безготівкового розрахунку за проїзд-електронний квиток. І до цих змін ми повинні бути готовими, щоб не випасти з обойми цього коловороту.

Хочеться відмітити, що 2020 рік, був для транспортної галузі, а значить і для нашого товариства одним з найважчих, одним з найскладнішим практично від початку створення товариства. В першу чергу це було зумовлено тією чумою, яка звалилася на людство – коронавірусна епідемія. Впровадження в 2020 році різного роду карантинних заходів, зупинка виробництва, зупинка навчальних процесів у вузах та школах і переведення їх в онлайн режим в свою чергу привело і до часткової зупинки роботи транспорту, як на міських так і на приміських маршрутах. А карантинні обмеження впроваджені в Республіці Польща зумовили практично зупинку роботи міжнародних маршрутів.

В таких умовах не можливо було щось планувати і прогнозувати, а єдине чим приходилось займатися – це думати, як в таких умовах вижити, як мінімізувати витрати, як зберегти робочі місця, а це значить людей(колектив) і в кінцевому результаті, як зберегти підприємство, адже дохідної частини практично не було. Мінімальних надходжень, які були, ледь-ледь вистачало для оплати за паливо-мастильні матеріали і сплати податків.

Наглядним відображенням цієї ситуації є цифри з балансу і звітів про фінансові результати підприємства за 2020 рік в порівнянні з 2019 роком. :

- Так валові доходи від реалізації нашої продукції, а це є виручка отримана від перевезення пасажирів в 2019 році – становила 67млн.545 тис. грн., а в звітно -

му 2020 році – всього навсього 38 млн.788тис. грн. , що на 43% менше в порівнянні до 2019 року.

- Об'єм транспортної роботи в тис.пас.км. , за всіма видами перевезень в 2019 році становив- 158004,2 (сто п'ятдесят вісім млн.4тисячі двіста пас.км.) , а в 2020 році -79126.7 (сімдесят дев'ять млн. сто двадцять шість тис. сімсот пас.км.), що на 50% менше в порівнянні до 2019 року;

- Об'єм транспортної роботи безпосередньо по кількості перевезених пасажирів виглядає наступним чином: 2019 рік - 8млн.352тис. 100чол., а в 2020 році – всього 4млн. 339тис. 100 чол., що аналогічно на 50% менше в порівнянні до 2019 року;

- Середня кількість працівників , яка була на підприємстві в 2019 році -324 чол., а в 2020 році – 281 чол., що на 13.2% менше.

- Ще один цікавий показник – це собівартість реалізованої продукції (виконаних робіт). Так в 2019 році цей показник становив – 72 млн.146 тис.грн., а уже в 2020 році- 46 млн.559тис. грн., що на 35.5% менше ніж в 2019 році. Про що це говорить . На перший погляд здається , що це позитивна динаміка, але ж ні, це говорить також про те , що у нас відбулося падіння об'ємів виконаної транспортної роботи .

- Відносним показником, який характеризує об'єми перевезених пасажирів - є розмір отриманої компенсації за пільгові перевезення: так в 2019 році сума компенсації з міського бюджету становила-9млн.515тис.грн., а у 2020 році- всього 7млн.740 тис.грн., що на 18.7% менше в порівнянні до 2019 року.

І так можна проводити аналіз по багатьох інших показниках: по коефіцієнту випуску автомобілів на лінію, по коефіцієнту технічної готовності, по коефіцієнту використання парку, по коефіцієнту регулярності і т.д.

Але динаміка змін цих всіх показників ще раз нам дасть підтвердження того , що 2020 рік був надзвичайно не простим.

Тому і Наглядова рада Публічного акціонерного товариства «Львівське АТП-14630» працювала в 2020 році в складі обраних 5-ти членів минулими зборами акціонерів , у своїй роботі керувалася, як чинним законодавством України, Статутом АТП, Положеннями про наглядову раду, ну і звичайно рішеннями зборів акціонерів і проводила засідання, на яких розглядалися найрізноманітніші питання, які б дали змогу нашому товариству вистояти і протриматися в цей непростий для нас і нашої країни час.

Спектр питань наступний: це і зміни пов'язані зі штатним розписом, як структурними змінами так і змінами щодо заробітної плати, організаційні засідання пов'язані з закупівлями нової техніки, списанням морально застарілої техніки та проведенням зборів акціонерів. Засідання де розглядалися питання мінімізації питомої частки накладних витрат на одиницю рухомого складу (об'єднання де-кількох структурних підрозділів на одній території). І одне з найважливіших і перспективних питань- це створення єдиної структури ЕКОПАСТРАНС, яка в перспективі повинна стати лідером на ринку перевезень у Львові, а можливо і не тільки у Львові, з використанням екологічно чистого транспорту-ЕЛЕКТРОБУСІВ.

Хочеться відмітити, що виконавчий орган акціонерного товариства в 2020 році, не дивлячись на складність ситуації, в якій опинилася транспортна галузь, старалося знайти вихід інколи з патових ситуацій. Так коли було практично зупинено роботу приміських маршрутів, керівники знайшли можливість організувати спеціальні перевезення на напрямках Дрогобич, Східниця, Броди, Радехів, Кам'янка-Бузька, Моршин. Це дало можливість товариству пережити періоди повного локдауну, в той же час отримати доходи від спецперевезень і зрозуміло протриматися на плаву в найбільш критичний період.

Всі ми знаємо, що у м. Львові ми працюємо по регульованих міською владою тарифах. І для того, щоб підняти тариф до 10 грн. з 27.05.2021 року, дирекції прийшлося зробити величезний об'єм промоційної роботи починаючи з 2020 року, щоб переконати владу міста, що економічно обґрунтований тариф потрібно приймати якомога швидше, у відповідності до умов, які настали, а не розтягувати це мінімум на пів-року або ж інколи і на рік часу.

У Наглядової ради і основних акціонерів є ряд рекомендацій для новообраного правління пов'язаних з необхідністю посилення контролю за дотриманням трудової та виконавчої дисципліни працівниками всіх рівнів.

-По ремонтній майстерні необхідно звернути увагу на своєчасність та якість виконання ремонтних робіт, а також дотриманням Правил внутрішнього трудового розпорядку.

- По водіях необхідно покращити роботу, в питаннях повноти здачі запланованої виручки, ставлення до закріпленого транспортного засобу, а саме виконувати роботи передбачені при виїзді автобуса на лінію і поверненні з лінії;

- По контролерах технічного стану необхідно провести роботу , щодо покращення якості перевірки автобусів при виїзді на лінію і поверненні в гараж.

- Начальникам колон звернути увагу на покращення випуску автобусів на лінію для забезпечення планового коефіцієнта регулярності виконання рейсів.

І в цілому побажати всьому колективу акціонерного товариства самовідданої праці, адже робота в транспорті, а особливо в міському пасажирському ніколи не була легкою, а в теперішніх умовах загальної кризи вона ще ваща. Але нам потрібно працювати , розвиватися, тримати «руку на пульсі», іти в ногу з часом і орієнтуватися в нових тенденціях розвитку пасажирського транспорту.

Голова наглядової ради

Член наглядової ради

Член наглядової ради

Член наглядової ради

Член наглядової ради

Шкурган М.І.

Мазур В.М.

Рокош А.М.

Вислоцький Р.П.

Кузбит С.З.